



Anställningsordning för lärare vid Försvarshögskolan

GÄLLER FR.O.M 2008-01-01

Fastställd av Försvarshögskolans styrelse 2007-12-14

Reviderad 2008-10-28

Reviderad 2010-12-15

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRKORTNINGAR:	2
INLEDNING	3
1. ALLMÄNNA UTGÅNGSPUNKTER.....	3
1.1 Lärarkategorier.....	3
1.2 Jämställdhet och mångfald	4
2. ANSTÄLLNINGSPROFIL.....	4
2.1 Anställningsprofil allmänt	4
2.2 Anställningsprofil civila lärare	5
2.3 Anställningsprofil militära lärare.....	5
3. LEDIGFÖRKLARANDE	5
3.1 Ledigförklarande av civila befattningar	5
3.2 Ledigförklarande av militära befattningar.....	5
4. REKRYTERINGSPROCESS	6
4.1 Civila lärare	6
4.2 Officerare	6
5. ARBETSUPPGIFTER FÖR LÄRARE.....	6
6. BEHÖRIGHETSKRAV OCH BEDÖMNINGSGRUNDER.....	7
6.1 Behörighetskrav för lärare.....	7
6.2 Behörighetskrav för anställning som professor	7
6.3 Behörighetskrav för anställning som universitetslektor	8
6.4 Behörighet för anställning som biträdande universitetslektor	9
6.5 Behörighet för anställning som forskarassistent.....	10
6.6 Behörighet för anställning som universitetsadjunkt	10
6.7 Bedömningsgrunder.....	10
7. BEFORDRAN	11
7.1 Befordran till professor.....	11
7.2 Befordran till universitetslektor.....	11
8. ANSÖKAN	12
8.1 Civila lärarbefattningar.....	12
8.2 Militära lärarbefattningar	12
9. BEREDNING AV ANSTÄLLNINGSARENDEN	12
9.1 Beredningsorgan.....	12
9.2 Sakkunnigbedömning	13
9.3 Sakkunnigas uppdrag	13
9.4 Kallelse	14
10. BESLUT OM ANSTÄLLNING.....	14
11. ANSTÄLLNINGSFÖRM.....	14
11.1 Anställning av lärare	14
11.2 Anställning av professor	15
11.3 Anställning av adjungerad professor	15
11.4 Anställning av gästprofessor.....	15
12. BISSYSSLOR.....	16
13. ANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE	16
13.1 Professor emerita/emeritus.....	16
14. ATT AVBRYTA ETT ANSTÄLLNINGSFÖRFARANDE	17

Förkortningar:

AF – Anställningsförordningen

DL – Diskrimineringslagen

FHS – Förvarshögskolan

FL – Förvaltningslagen

FM - Förvarsmakten

FoUN – Forsknings- och utbildningsnämnden

FöNA - Förslagsnämnden för anställningsärenden

Förordning FHS – Förordning för Förvarshögskolan

HF – Högskoleförordningen

HL – Högskolelagen

LAS – Lagen om anställningsskydd

LOA – Lagen om offentlig anställning

Inledning

Enligt högskoleförordningen ska varje högskola reglera förfarandet vid anställning av lärare i en lokal anställningsordning. Anställningsordningen fastställs av styrelse och är en föreskrift och ett komplement till förordning för Försvvarshögskolan, högskolelagen och högskoleförordningen. Anställningsordningen kompletteras av rektors delegationsordning.

Kursiverad text utgör ren författningstext medan FHS:s egna anvisningar är skrivna med normal text.

1. Allmänna utgångspunkter

LOA 4 § Vid anställning skall avseende fästas bara vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet.

Skickligheten skall sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat.

1.1 Lärarkategorier

HL 3 kap 6 § Om inte någonting annat följer av föreskrifter som meddelas av regeringen, bestämmer varje högskola själv vilka kategorier av lärare utöver professor och lektor som skall anställas där, samt om de behörighetskrav och bedömningsgrunder som skall gälla vid anställning av sådana lärare. Lag (1997:797).

Förordning FHS 3 kap. 1 § Vid anställning av professorer, lektorer och andra lärare och doktorander gäller 4 kap. 1, 3-7, 9 och 11-17 §§ samt 5 kap. högskoleförordningen (1993:100).

Förordning FHS 3 kap. 2 § Vid anställning av officerare som lärare gäller 4 kap. 1, 5, 9, 13-15 och 17 §§ högskoleförordningen (1993:100). Vid sådana anställningar ska 6 § anställningsförordningen inte tillämpas. Med officerare avses i denna förordning de som är eller har varit anställda som officer i Försvvarsmakten och utländska officerare.

På Försvvarshögskolan får förutom professorer (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) och universitetslektorer även anställas biträdande universitetslektorer, forskarassistenter, adjunkter samt officerare.

Lektor vid FHS benämns universitetslektor och biträdande lektor benämns biträdande universitetslektor. Adjunkt vid FHS benämns universitetsadjunkt. Personer som inte är anställda vid FHS kan anställas som gästlärare för begränsad tid under förutsättning att personen har sin huvudsakliga sysselsättning utanför FHS och får då benämnas gästprofessor, gästlektor och gästadjunkt.

1.2 Jämställdhet och mångfald

HL 1 kap. 5 § 2-3 st I högskolornas verksamhet skall jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas

Högskolorna bör vidare i sin verksamhet främja förståelsen för andra länder och för internationella förhållanden.

Högskolorna skall också aktivt främja och bredda rekryteringen till högskolan. (SFS 2005:1208)

DL 3 kap 7 § Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar.

DL 3 kap 9 § När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetstagare, ska arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet. Arbetsgivaren ska försöka se till att andelen arbetstagare av det underrepresenterade könet efter hand ökar.

Första stycket ska dock inte tillämpas, om särskilda skäl talar emot sådana åtgärder eller åtgärderna rimligen inte kan krävas med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt.

HF 4 kap 5 § Om en grupp av personer ska lämna förslag på sökande som bör komma i fråga för en anställning som lärare, ska kvinnor och män vara jämställt representerade i gruppen. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.

Förvarshögskolans mål är en jämn könsfördelning bland de anställda inom en viss typ av arbete eller kategori av arbetstagare. För att kunna uppnå det måste jämställdhetsaspekten vägas in vid tillsättning av lärarbefattningar. I de fall där det inte råder en jämn könsfördelning och där så är möjligt kan FHS vid jämbördiga meriter anställa den av underrepresenterat kön.

I rekryterings- och urvalsprocessen ska sökande oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder ges samma möjligheter. Det innebär att aspekter som ingår i bedömningen av insatser inom utbildning och forskning inte får misskreditera personer enligt ovan.

2. Anställningsprofil

2.1 Anställningsprofil allmänt

Ett anställningsbehov uppstår utifrån ett nytt behov eller en långsiktig kompetensförsörjningsplan. Initiativet att inleda en rekryteringsprocess tas vanligen av institutionen eller ämnet. Chefen för institutionen är ansvarig för att

upprätta ett förslag till anställningsprofil/annonsunderlag i samråd med ämnesrådet.

2.2 Anställningsprofil civila lärare

Anställningsprofil för professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor och forskarassistent fastställs av FoUN. Chefen för institutionen fastställer anställningsprofil för universitetsadjunkt.

Anställningsprofilen ska innehålla följande:

- Arbetsuppgifter
- Ämnesområdet för anställningen, dvs. ämnesbenämningen
- Behörighetskraven
- Bedömningsgrunderna och avvägningen mellan de

2.3 Anställningsprofil militära lärare

Militära lärarbefattningar definieras av ett krav på militär kompetens och erfarenhet och att innehavaren därmed måste vara eller ha varit officer. Anställningsprofilen för officerare fastställs av berörd institutionschef.

Anställningsprofilen ska innehålla följande:

- Ämnesområdet för anställningen
- Behörighetskrav

3. Ledigförklarande

3.1 Ledigförklarande av civila befattningar

AF 6 § 1 st En myndighet som avser att anställa en arbetstagare skall på något lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid.

Den annons som utformas ska innehållsligt överensstämja med texten i den fastställda anställningsprofilen. Annonsering av lediga anställningar bör ske genom annonsering i minst en svensk dagstidning med god täckning av målgruppen samt i svensk och/eller utländsk fackpress. Information om lediga anställningar ska även finnas på FHS hemsida.

Ansökningstiden ska vara minst 3 veckor om det inte föreligger särskilda skäl. Annonsering ska normalt ej ske under perioden 15 juni till 15 augusti.

3.2 Ledigförklarande av militära befattningar

Förordning FHS 3 kap. 2 § ...Vid sådana anställningar ska 6 § anställningsförordningen inte tillämpas....

Militära lärarbefattningar behöver inte annonseras genom Försvärshögskolan.

4. Rekryteringsprocess

4.1 Civila lärare

- En ny anställning som professor inrättas av styrelsen som även beslutar om ev. ändring av inriktning av anställningen i samband med skifte av innehavare
- Inrättande av annan *ny* anställning beslutas av rektor, eller av den som rektor har delegerat beslut om anställning till
- Efter att FoUN har beslutat om anställningsprofil sker annonser i anvisade forum
- Ansökningar inkommer
- Ämnesrådet inkommer senast 3 veckor efter sista ansökningsdag med förslag på sakkunniga.
- Sakkunniga utses av FoUN efter förslag från berört ämnesråd, varvid särskilt ska beaktas att en så jämn fördelning som möjligt uppnås mellan de bägge könen
- Sakkunnigutlåtanden inkommer
- FöNA kallar vid behov de som söker anställning som lektor eller anställning som professor till intervju och provföreläsning
- FöNA fattar beslut i rangordning att rekommendera sökande till anställning
- Rektor fattar beslut om anställning av professorer och andra sakkunniggranskade lärare.

För mer utförlig beskrivning se "Arbetsordning för anställning av universitetslektor/professor".

Rekrytering till tidsbegränsad anställning ska ske med samma omsorg som vid övrig rekrytering.

4.2 Officerare

Försvarethögskolan genomför en bemanningsdialog med Försvaretsmakten om behovet av officerare till FHS. I denna bemanningsdialog kommunicerar FHS hur många officerare FHS behöver med olika specialiteter och därefter stödjer Försvaretsmakten FHS i bemanningsarbetet. Bemanningen genomförs centralt på Försvaretsmaktens högkvarter både som sökförfarande genom utlysning av befattningar, intresseanmälningar samt som direkt bemanning av officerare nivå OF 4-6. Officerare nivå OF 1-3 behandlas i samråd med respektive förbandschef och genom intresseanmälan.

5. Arbetsuppgifter för lärare

HL 3 kap. 1 § I en lärares arbetsuppgifter får ingå att ha hand om utbildning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den

samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan. Lag (1997:797).

Arbetsledande chef beslutar i samråd med berörd lärare om i vilken omfattning lärarna vid högskolan ska ha hand om utbildning, forskning och administrativt arbete. Därvid ska högskolan sträva efter att lärare ur alla lärarkategorier undervisar inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Biträdande universitetslektorer ska dock i huvudsak bedriva forskning. FHS strävar efter att ha forskande lärare.

I utbildning ingår främst:

- undervisning och handledning, pedagogiskt utvecklingsarbete, utbildningsplanering och utbildningsadministration, examination, uppföljning och utvärdering av utbildning

I forskning ingår främst:

- bedriva egen forskning, planera och leda forskning, bidra till forskningens finansiering, informera nationell och internationellt om egen forskning.

I administrativt arbete ingår främst:

- ledningsuppdrag och andra uppdrag inom FHS organisation, verksamhetsutveckling, personalledning och personalutveckling och utveckling av kontakter med det omgivande samhället

I samband med att anställningsprofilen fastställs kan ytterligare behörighetskrav anges utöver vad som framgår av HF. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov. Förmåga att undervisa på visst språk är exempel på sådant möjligt behörighetskrav, liksom förmåga att anskaffa forskningsmedel.

6. Behörighetskrav och bedömningsgrunder

6.1 Behörighetskrav för lärare

En lärare, civil eller militär, på Förvarshögskolan ska ha genomgången högskolepedagogisk utbildning senast 1 år efter anställning. Det åligger arbetsledande chef att säkerställa att den anställde genomgår denna utbildning. Om det framkommer att den anställde redan kan bedömas ha jämförbar pedagogisk kompetens som den som förvärfvas genom utbildning i högskolepedagogik är det inte nödvändigt att genomgå högskolepedagogiskutbildning. För lärare som genomgår sakkunnigprövning rekommenderar Förslagsnämnden för anställningsärenden om den anställde ska genomgå högskolepedagogisk utbildning medan för övriga lärare inklusive militära lärare är det arbetsledande chef som gör den bedömningen.

6.2 Behörighetskrav för anställning som professor

HF 4 kap. 3 § Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet...

...Som bedömningsgrund vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställningen gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor.

Vetenskaplig skicklighet ska ha visats genom:

- självständiga forskningsinsatser som i betydande grad överstiger vad som krävs för docentkompetens, såväl kvalitativt som kvantitativt
- god förmåga att bygga upp, leda och utveckla forskning av hög kvalitet
- förmåga att beviljas forskningsanslag i konkurrens samt en god förmåga att handleda studenter på forskarnivå
- andra bidrag till det vetenskapliga arbetet än egen forskning (t.ex. uppdrag som sakkunnig, opponent vid disputationer, eller genom att ha varit inbjuden att hålla föredrag vid nationella och internationella konferenser inom ämnesområdet)
- visat förmåga att utveckla eget forskningsområde

Pedagogisk skicklighet ska ha visats genom:

- god förmåga att utveckla, leda och genomföra utbildning av hög kvalitet på grundnivå såväl som avancerad nivå och forskarnivå
- förmåga till pedagogiskt utvecklingsarbete, kursutveckling och utveckling av nya högre kurser och forskningsanknytning av grundkurser
- förmåga att stimulera och utveckla studenters lärande
- pedagogiskt engagemang samt en egen väl utvecklad pedagogisk grundsyn och vision för lärande
- god förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete

6.3 Behörighetskrav för anställning som universitetsektor

HF 4 kap 4 § Behörig att anställas som lektor är

1. inom annat än konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. inom konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt [första](#)

stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor. Förordning (2010:1064).

Doktorsexamen ska ha tagits ut före ansökningstidens utgång.

Vetenskaplig skicklighet ska ha visats genom:

- Egen forskning, planering och ledning av forskning

Pedagogisk skicklighet ska ha visats genom:

- Skicklighet i planering, genomförande och utveckling av utbildning på grundnivå och/eller avancerad nivå. Den pedagogiska skickligheten ska vara dokumenterad så att även kvaliteten kan bedömas.

För att sökanden ska anses ha en motsvarande vetenskaplig kompetens som doktorsexamen ska den vetenskapliga publiceringen minst motsvara vad som krävs för att erhålla doktorsexamen.

Det får bedömas i det enskilda fallet om en utländsk examen kan anses motsvara doktorsexamen. Den utländska examen ska ha tagits ut före ansökningstidens utgång.

Med annan yrkesskicklighet avses relevant förvärvad yrkesskicklighet utanför högskola/universitet. Annan yrkesskicklighet kan endast komma ifråga som behörighetsgrund vid anställning som universitetslektor, då innehavaren ska undervisa i en utbildning där beprövad erfarenhet är väsentlig.

6.4 Behörighet för anställning som biträdande universitetslektor

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. I första hand bör den komma i fråga som har avlagt examen högst tre år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt examen tidigare bör komma i fråga i första hand, om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, tjänstgöring inom totalförsvaret, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet eller andra liknande omständigheter. Endast ledighet omräknad till heltid kan tillgodoräknas.

Doktorsexamen ska ha tagits ut före ansökningstidens utgång.

Det får bedömas i det enskilda fallet om en utländsk examen kan anses motsvara doktorsexamen. Den utländska examen ska ha tagits ut före ansökningstidens utgång.

En anställning som biträdande universitetslektor ska innehålla merparten forskning.

6.5 Behörighet för anställning som forskarassistent

Behörig att anställas som forskarassistent är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. I första hand bör den komma i fråga som har avlagt examen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt examen tidigare bör komma i fråga i första hand, om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, tjänstgöring inom totalförsvaret, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Doktorsexamen skall ha tagits ut före ansökningstidens utgång.

Det får bedömas i det enskilda fallet om en utländsk examen kan anses motsvara doktorsexamen. Den utländska examen skall ha tagits ut före ansökningstidens utgång.

6.6 Behörighet för anställning som universitetsadjunkt

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt lägst kandidatexamen från högskoleutbildning eller har motsvarande kompetens,
2. genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

När FHS utlyser en anställning som universitetsadjunkt alternativt att en person som redan är anställd på FHS ska anställas som universitetsadjunkt ska huvudsakligt berört ämnesråd tillsätta en bedömargrupp bestående av två disputerade lärare och representant från arbetstagarorganisationerna.

6.7 Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av lärare ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning. Därutöver ska gälla graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehåll som högskolan bestämmer för anställningen och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen. Vidare ska beaktas graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan samt förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.

7. Befordran

7.1 Befordran till professor

En universitetslektor som är anställd tills vidare vid Försvarethögskolan kan efter rekommendation från berört ämnesråd ansöka om att bli befördrad till en anställning tills vidare som professor om universitetslektorn har behörighet för en sådan anställning. Ämnesområdet för anställningen som professor ska vara detsamma som för anställningen som universitetslektor.

En komplett ansökan ska lämnas in i enlighet med vad som gäller för ansökan till externt utannonserad anställning som professor.

För att kunna anställas som professor genom befordran ska sökanden, i likhet med vad som gäller nyrekrytering, uppfylla de kvalifikationskrav som gäller för utannonsering av anställning som professor.

Det är meriterande att ha varit handledare för doktorander fram till disputation.

Ansökan om befordran ska i princip handläggas i samma ordning som nyrekryteringsärende.

7.2 Befordran till universitetslektor

En adjunkt som är anställd tills vidare vid Försvarethögskolan kan efter rekommendation från berört ämnesråd ansöka om att bli befördrad till universitetslektor om adjunkten har behörighet för en sådan anställning.

Ämnesområdet för anställningen som universitetslektor ska vara detsamma som för anställningen som adjunkt.

En biträdande universitetslektor vid Försvarethögskolan kan efter rekommendation från berört ämnesråd ansöka om att bli befördrad till en anställning tills vidare som universitetslektor om den biträdande universitetslektorn har behörighet för en sådan anställning och dessutom bedöms lämplig vid en prövning enligt de bedömningsgrunder som högskolan har ställt upp för en befordran till universitetslektor.

Ämnesområdet för anställningen som universitetslektor ska vara detsamma som för anställningen som biträdande universitetslektor.

En komplett ansökan ska lämnas in i enlighet med vad som gäller för ansökan till externt utannonserad anställning som universitetslektor, programförklaring behöver dock inte bifogas.

FöNA kan välja att låta sakkunnigutlåtanden från tidigare sökta anställningar gälla som sakkunnigprövning. Utlåtandena får dock ej vara mer än 3 år gamla vid ansökningstillfället.

8. Ansökan

8.1 Civila lärarbefattningar

Ansökningshandlingar ska bestå av följande:

- Styrkt meritsammanställning

Kort programförklaring vad gäller tjänstens innehåll

- Publikationslista (numrerad) över åberopade vetenskapliga och pedagogiska arbeten
- Kortfattad redogörelse för den sökandes erfarenheter inom forsknings- och utvecklingsarbete, utbildning, administration, ledning och utveckling av verksamheten och personal samt samarbete med det omgivande samhället. Av redogörelsen ska framgå vilka vetenskapliga publikationer (maximalt tio) och pedagogiska meriter som enligt den sökandes mening i första hand bör beaktas

För mer utförlig beskrivning se mall för ansökan om anställning.

Åberopade skrifter (på svenska, engelska, norska eller danska) och övriga merithandlingar ska skickas i ett exemplar till FHS och ett exemplar var till de sakkunniga när de är utsedda.

De sökande disponerar tre veckor efter ansökningstidens utgång för att komplettera sina skrifter och övriga merithandlingar.

8.2 Militära lärarbefattningar

Officerare lämnar intresseanmälan till Försvarmakten förutom i de fall där annonsering sker.

9. Beredning av anställningsärenden

9.1 Beredningsorgan

Forsknings- och utbildningsnämnden (FoUN) fattar beslut om anställningsprofil och utser sakkunniga.

FöNA bereder förslag till anställning som professor, universitetslektor, biträdande lektor och forskarassistent. Utöver detta ska förslagsnämnden även behandla ärenden om anställning som biträdande universitetslektor och förslag till befordran.

FoUN utser FöNA ledamöter, med undantag av de studerande som utses av Studentkåren FHS.

För mer utförlig information om utformning och arbetsuppgifter för förslagsnämnden se Arbetsordning för förslagsnämnden för anställningsärenden.

9.2 Sakkunnigbedömning

HF 4 kap 6 § Vid anställning av en professor (inbegripet adjungerad professor) ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten.

Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män vara jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl. Förordning (2010:1064).

Även vid anställning av universitetslektorer och biträdande universitetslektor ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövt för prövning av skickligheten. Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män vara jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.

FoUN fattar beslut om sakkunniga efter förslag från ämnesrådet så snart som möjligt efter ansökningstidens slut.

När sakkunniga ska utses ska dessa kriterier beaktas:

- Vid sakkunnigprövning får högst en sakkunnig vara anställd vid FHS med arbetsuppgifter inom anställningens ämnesområde, om det inte finns särskilda skäl
- gäller prövningen befordran till eller anställning av professor ska minst tre sakkunniga utses; de sakkunniga bör vara professorer
- gäller prövningen befordran till eller anställning av universitetslektor ska minst två sakkunniga utses; de sakkunniga bör vara docenter eller professorer
- gäller prövningen anställning som biträdande universitetslektor eller forskarasistent ska minst en sakkunnig utses; den sakkunnige bör vara lektor eller docent.
- båda könen ska vara representerade om inte synnerliga skäl talar emot detta. Om detta inte kan uppfyllas ska skälen härtill anges.
- pröva om jäv kan finnas

9.3 Sakkunnigas uppdrag

För att de sakkunniga ska kunna fullgöra sitt uppdrag ska de ha tillgång till:

- annonsen
- förteckning över sökande
- de sökandes kompletta ansökningshandlingar
- de vetenskapliga skrifterna (skickas av de sökande till de sakkunniga)
- anställningsordning
- utdrag ur HF 4 kap (högskoleförordningen)
- information om uppdragets innebörd och kraven på utlåtandenas innehåll
- uppgift om ersättning

De sakkunnigas uppdrag är att granska de sökandes vetenskapliga och pedagogiska meriter samt att rangordna de behöriga sökande. De sakkunniga

kan ev. gemensamt upprätta den beskrivande presentationen av de sökandes meriter och inbördes överlägga om kriterier och avgränsningar, men ska individuellt upprätta slutjämförelse och rangordning av de behöriga sökande.

9.4 Kallelse

HF 4 kap 7 § En högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan. Om en högskola kallar en person till anställning, ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan dokumenteras.

Endast den som har behörighet för anställningen enligt [3 §](#) får anställas genom kallelse. Beslut om att kalla en person till anställning fattas av rektor och får inte delegeras.

Vid anställning genom kallelse behöver inte någon sådan information som avses i [6 § första stycket](#) anställningsförordningen (1994:373) lämnas. Bestämmelserna om sakkunnigbedömning i [6 §](#) ska tillämpas. Förordning (2010:1064).

10. Beslut om anställning

HF 4 kap 13 § Lärare anställs genom beslut av rektor. Beslut som rör anställning av professor får inte delegeras. Förordning (2010:1064).

Beslut om att anställa en universitetslektor fattas av rektor. Beslut om att anställa biträdande universitetslektor, forskarassistent, universitetsadjunkt och officer får fattas av chefen för institutionen i enlighet med rektors delegationsordning.

11. Anställningsform

Huvudregeln är att lärare ska anställas tills vidare.

11.1 Anställning av lärare

HF 4 kap 9 § En anställning som lärare får tidsbegränsas enligt lagen ([1982:80](#)) om anställningsskydd, om det inte är fråga om anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor). Därutöver gäller [10–12 §§](#) i fråga om tidsbegränsning av en anställning. Förordning (2010:1064).

Lärarkategorierna biträdande universitetslektor, forskarassistent och universitetsadjunkt får tidsbegränsas enligt lagen om anställningsskydd (1982:80)

Officerare anställs med en tidsbegränsad anställning enligt centralt kollektivavtal där officeren är tjänstledig från FM under anställningen vid FHS.

11.2 Anställning av professor

HL 3 kap 3 § En professor ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning, om inte någonting annat följer av [andra stycket](#).

En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om

1. konstnärlig verksamhet,
2. adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet (adjungerad professor), eller
3. anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor (gästprofessor). Lag (2010:701).

11.3 Anställning av adjungerad professor

HF 4 kap 11 § En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen ([1982:80](#)) om anställningsskydd. Förordning (2010:1064).

HL 3 kap 3 § En professor ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning, om inte någonting annat följer av [andra stycket](#).

En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om...

2. adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet (adjungerad professor), eller
3. anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor (gästprofessor). Lag (2010:701).

En skriftlig överenskommelse om villkoren för anställningen, t.ex. rörande arbetsuppgifter, lönekostnader och andra kostnader, resurser i form av lokaler och utrustning, äganderätt till resultat, rätt till publicering samt sekretess ska upprättas mellan FHS, huvudarbetsgivaren och personen själv.

Anställningen behöver inte ledigförklaras/annonseras.

Beslut om anställning fattas i samma ordning som vid tillsvidareanställning av motsvarande kategori.

11.4 Anställning av gästprofessor

HF 4 kap 12 § En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen ([1982:80](#)) om anställningsskydd. Förordning (2010:1064).

En person som inte är verksam vid FHS kan anställas som gästprofessor under förutsättning att personen har sin huvudsakliga sysselsättning utanför FHS.

12. Bisysslor

HL 3 kap 7 § En lärare vid en högskola får vid sidan av sin anställning som lärare ha anställning eller uppdrag eller utöva verksamhet som avser forskning eller utvecklingsarbete inom anställningens ämnesområde, om läraren därigenom inte skadar allmänhetens förtroende för högskolan. En sådan bisyssla skall hållas klart åtskild från lärarens arbete inom ramen för anställningen.

I fråga om bisysslor i övrigt finns bestämmelser i lagen ([1994:260](#)) om offentlig anställning. Lag (1997:797).

HF 4 kap 14 § En högskola ska på lämpligt sätt informera sina lärare om vilka bisysslor eller slag av bisysslor som inte är förenliga med [3 kap. 7 §](#) högskolelagen ([1992:1434](#)). En högskola ska ge sina lärare råd vid bedömningen av om en viss bisyssla är förenlig med den bestämmelsen. Om en lärare begär det, ska högskolan lämna skriftligt besked i en sådan fråga.

Av [7 a §](#) lagen ([1994:260](#)) om offentlig anställning följer att en högskola på lämpligt sätt ska informera sina anställda om vilka slags förhållanden som kan göra en bisyssla otillåten enligt [7 §](#) lagen om offentlig anställning. Förordning (2010:1064).

HF 4 kap 15 § En lärare är skyldig att hålla högskolan informerad om de bisysslor som han eller hon har och som har anknytning till anställningens ämnesområde. Högskolan ska dokumentera informationen. Dokumentationens ska hållas ordnad så att det går att fortlöpande följa vilka bisysslor varje lärare har. Förordning (2010:1064).

13. Anställningens upphörande

HF 4 kap 16 § I fråga om professorer prövar Statens ansvarsnämnd frågor som avses i [34 §](#) lagen ([1994:260](#)) om offentlig anställning och [15 §](#) lagen ([1994:261](#)) om fullmaktsanställning. Förordning (2010:1064).

HF 4 kap 17 § I andra fall än som avses i [16 §](#) samt [2 kap. 2 § första stycket 6](#) och [15 §](#) beslutar rektor om att en anställning ska upphöra. Beslut om att en professors anställning ska upphöra får inte delegeras. Förordning (2010:1064).

13.1 Professor emerita/emeritus

FHS ser positivt på att professorer som gått i pension fortfarande vill vara knutna till högskolan i någon form. FHS har valt att reglera anställning av professor emeritus i policyn "Fastställande av policy gällande anställning som professor vid Försvarshögskolan". För ytterligare information hänvisas till policyn.

14. Att avbryta ett anställningsförfarande

Att avbryta ett anställningsförfarande ska prövas restriktivt. Ett beslut att avbryta fattas av samma instans som skulle ha fattat beslut om anställning. Ett sådant beslut får inte överklagas enligt anställningsförfordningen 21 §.