

## **Pressmeddelande från Förvarshögskolan, Förvarsmakten och Pliktverket: Gemensam satsning på jämställdhet**

**Kunskapen om jämställdhet har generellt varit låg på de förvarsnära myndigheterna. Men nu ska Förvarshögskolan, Förvarsmakten och Pliktverket gemensamt satsa på jämställdhet och minska risken för diskriminering.**

Alla tre myndigheter har redan ett pågående mångfalds- och jämställdhetsarbete. Men nu ska de tre myndigheterna intensivt samarbeta för att öka kunskaperna om de här frågorna. Samarbetet om jämställdhet och mångfald drivs sedan ett år av ett samverkansråd med representanter från Förvarsmakten, Förvarshögskolan och Pliktverket.

Arbetet i rådet tar sin utgångspunkt i att arbetet för jämställdhet och mot diskriminering är en organisatorisk och strukturell fråga. Dessutom har man kommit fram till att kunskapen om jämställdhets- och diskrimineringsfrågor generellt är varierande inom myndigheterna, vilket kan ha lett till att dessa frågor har nedprioriterats i förhållande till annan verksamhet.

Myndigheterna står nu inför en utmaning att samarbeta om jämställdhets- och diskrimineringsfrågor. Det innebär att alla som kommer i kontakt med myndigheterna får samma budskap: Totalförsvaret ska vara jämställt och inte diskriminera.

Nu ska alla medarbetare på myndigheterna ha en samsyn och samarbeta för att bemöta alla individer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religiös uppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder på samma sätt.

Strategidokumentet för mångfald mot diskriminering lämnas över till regeringen i dag fredag den 28 april.

Läs hela dokumentet här: [\(bilaga till pressmeddelande\)](#)

### Kontaktpersoner

**Förvarsmakten:** Charlotte Isaksson, Förvarsmaktens jämställdhetsansvarige.  
För intervju kontakta Förvarsmaktens informationsavdelning, 08-788 77 77

**Förvarshögskolan:** Anneli Lindstedt, informationschef, mobil: 070-251 97 20

**Pliktverket:** Björn Körlof, generaldirektör. För intervju kontakta pressansvarig Ulrika Häggroth telefon: 0771-24 40 00 eller mobil: 070-601 88 83