



Försvvarshögskolans föreskrifter om krav för lämplighet till utbildning som leder till officersexamen;

beslutade av Försvvarshögskolans styrelse den 13 december 2016.

Försvvarshögskolan föreskriver följande med stöd av 4 kapitel 3 § andra stycket förordning (2007:1164) för Försvvarshögskolan.

1 § Av 4 kapitel 3 § första stycket 4 förordning (2007:1164) för Försvvarshögskolan framgår att för att bli antagen till en utbildning som leder till officersexamen krävs att den sökande har av Försvvarshögskolan bedömts lämplig för utbildningen (nedan Officersprogrammet).

2 § Med lämplighet för utbildningen som anges i 1 § avses i dessa föreskrifter att den sökande:

- Har relevanta kunskaper inför utbildningen, t.ex. kunskaper från genomförd militär grundutbildning eller förståelse för Försvvarsmaktens uppdrag
- Uppvisar personlig mognad, t.ex. förmåga till självreflektion.
- Uppvisar förmåga till samarbete, t.ex. förmåga att fungera i grupp.
- Uppvisar förmåga att hantera pressade och stressade situationer, t.ex. genom att besitta en grundläggande stabilitet.
- Uppvisar förmåga att utvecklas till ledare, t.ex. genom drivkraft att inspirera och motivera andra.
- Uppvisar relevanta motiv och motivation för den kommande utbildningen, t.ex. ha förståelse för utbildningens innehåll och syfte.
- Uppvisar värderingar och beteende som motsvarar Försvvarsmaktens värdegrund.

3§ Lämplighetsbedömningen innehåller tre delar. De tre delarna är professionsintervju, psykologintervju och kommission.

4§ Professionsintervjun genomförs av en officer som har professionsintervjuarutbildning samt flera års erfarenhet av officersyrket därtill kunskap om Officersprogrammet. Syftet med professionsintervjun är att göra en personbedömning som speglar den sökandes förutsättningar för utbildningen ur ett professionsperspektiv.

5§ Psykologintervjun genomförs av en legitimerad psykolog. Syftet är att göra en personbedömning som speglar den sökandes förutsättningar för utbildningen ur ett psykologiskt perspektiv.

6§ Efter intervjuerna görs en sammanvägning av resultaten från de två delarna, psykologintervjun och professionsintervjun, i en så kallad kommission. I kommissionen deltar den psykolog och den professionsintervjuare som genomfört intervjun med den sökande. Syftet med kommissionen är att sammanväga de olika delarna i lämplighetsbedömningen ur ett helhetsperspektiv mot ställda krav.

7§ Resultatet från lämplighetsbedömningen sätts i en fyrgradig skala och ligger till grund för behörighet och urval. Lämplighetsbedömningen sätts i heltalsskala 0-1-2-3. Lägst värde för behörighet är 1.

Dessa föreskrifter träder i kraft den 13 december 2016 och tillämpas första gången för antagning till utbildningen som påbörjas efter den 15 augusti 2017.