



Beslut om Regler för anställning som doktorand vid Försvarshögskolan (FHS)

Försvarshögskolan (FHS) har idag en praxis vid doktorandanställningar, utifrån gällande Högskoleförordning (HF) 5 kap. 1 – 7 §§, att regelmässigt anställa doktorander i ett plus två plus två år, totalt fem år inkluderande institutionstjänstgöring.

Denna praxis är i stort sett väl fungerande, samtidigt som det under senare uppstått ett behov av att frångå denna. Exempelvis, om det saknas underlag för institutionstjänstgöring motsvarande ett års anställning, samt om studierna inte följt den individuella studieplanen som föranlett ett behov av kortare anställningsperioder än praxis. Sammantaget ställer detta krav på ett högskolegemensamt formulerat regelverk, innehållande såväl en tydlig huvudregel som en tydlig möjlighet till undantag denna.

Mot denna bakgrund föreslås nya formulerade regler för anställning som doktorand vid FHS, enligt bilaga.

Beslut

Rektor beslutar

att bifogade regler för anställning som doktorand vid FHS ska gälla från och med beslutsdatum.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Robert Egnell efter föredragning av HR-chef Anders Eriksson. I beredningen har FHS Forsknings- och utbildningsnämnd (FoUN), FHS Doktorandsektion, Studierektorer för forskarutbildningen, Forsknings-, utbildnings- och studentavdelningen (FUS), samt FHS forskningschef deltagit. Beslutet är samverkat med FHS samtliga arbetstagarorganisationer.

Robert Egnell, rektor

Anders Eriksson, HR-chef



Bilaga

Regler för anställning som doktorand vid Försvarshögskolan (FHS)

Anställning som doktorand enligt Högskoleförordningen (HF) är den vanligaste försörjningsformen för doktorander. Anställning som doktorand regleras av HF 5 kap. 1 – 7 §§.

Den som är anställd som doktorand ska främst ägna sig åt sin egen utbildning. Inom ramen för doktorandanställning får doktoranden dock delta i undervisning och annan institutionstjänstgöring upp till 20 procent av heltid. Om detta är inplanerat i den individuella studieplanen i förväg kan anställningen förlängas med motsvarande tid, dock högst 20 procent.

En anställning som doktorand ska avse arbete på heltid. Om en doktorand begär det får anställningen avse arbetet på deltid, dock lägst halvtid (50 procent av heltid). En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år. Den sammanlagda anställningstiden får vara längre om det finns särskilda skäl, som sjukdom, tjänstgöring inom totalförsvaret, fackliga förtroendeuppdrag eller föräldraledighet. Ledighet som inte ger förlängning enligt HF rekommenderas inte, istället bör doktoranden avsluta sin anställning för att spara sin anställningstid enligt HF.

Den första anställningen får gälla högst ett år. Anställningen får förnyas med högst två år i taget.

Vid FHS är huvudregeln att doktorander inledningsvis anställs i ett år, följt av två år, följt av ett år, samt eventuellt ytterligare högst ett år för institutionstjänstgöring.

Vid särskilda skäl kan undantag ske från huvudregeln, för kortare anställningsperioder. Undantag beslutas av FHS Forskningschef.



Sändlista
FHS Chefer
HF
ISSL
MVI
HR
FUS
FHS Doktorandsektion
FHS Studentkår
OFR/O
OFR/S
Saco-S

