



## Kursplan

## Rekrytering och urval för organisationer inom området försvar, krishantering och säkerhet

Recruitment and Selection for Organizations within the Sector of Defence, Crisis Management and Security

<b>Kurskod</b>	2LL025	<b>Huvudområde</b>	Ledarskap och ledning för försvar, krishantering och säkerhet
<b>Gäller från termin</b>	VT2022	<b>Institution</b>	Institutionen för ledarskap och ledning
<b>Utbildningsnivå</b>	Avancerad nivå	<b>Ämne</b>	Ledarskap och ledning
<b>Omfattning</b>	7.5 Högskolepoäng	<b>Undervisningsspråk</b>	Undervisningen bedrivs på svenska.
<b>Fördjupning</b>	A1F	<b>Fastställande instans</b>	Forsknings och utbildningsnämndens kursplaneutskott
<b>Betygsskala för helkurs</b>	Underkänd, Godkänd, Vål godkänd	<b>Fastställd</b>	2022-01-01
<b>Revision</b>	1.0		

**Behörighetskrav**

Kurser omfattande minst 60 hp från masterprogrammet Ledarskap och ledning för försvar, krishantering och säkerhet.

**Kursens huvudsakliga innehåll och upplägg**

Personalen är helt avgörande för organisationer som verkar inom säkerhetssektorn. Det ställer särskilda krav på deras rekryterings- och urvalsprocesser, exempelvis när det gäller aspekter som säkerhet och organisationernas förtroende externt. Det här betyder att finns två tydliga målsättningar, att rekrytera de lämpligaste och att undvika att rekrytera de som är olämpliga.

Det här ställer särskilda krav på rekryteringsprocesserna. Kursen rustar studenten för att kunna arbeta med rekrytering och urval inom säkerhetssektorn, både på en operativ och på en strategisk nivå. Studenten får lära sig om aktuell forskning om rekrytering och urval. Vidare får de träning i att utforma urvalsprocesser. Särskild vikt läggs vid arbetsanalyser och framtagande av urvalsintervjuer. Etiska, juridiska och ekonomiska aspekter av rekrytering av och urval berörs också på kursen. Kursen består av föreläsningar, seminarier och grupparbeten. Studentens egna erfarenheter kommer att ligga till grund för arbeten och diskussioner.

Kursen strävar efter att förena akademiska kunskaper med professionskunskap i form av akademiska och erfarenhetsbaserade föreläsningar, litteraturstudier, seminarier tillsammans med teoretiska och praktiska tillämpningar. Delar av kursen kan komma att genomföras via distansutbildning.

**Lärandemål**

Efter att ha genomgått kursen förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för centrala begrepp och processer inom rekrytering och urval.

Färdighet och förmåga

- kritiskt värdera och att självständigt kunna argumentera för forskning om rekrytering och urval,
- utarbeta förslag på lämpliga rekryterings och urvalsförfaranden, med beaktande av praktiska förutsättningar och aktuell forskning,
- utarbeta och använda semistrukturerade urvalsintervjuer för personbedömning.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- beakta juridiska och etiska aspekter vid rekrytering och urval,
- värdera egna begränsningar som intervjuare och personbedömare,
- kritiskt värdera och diskutera rekryterings- och urvalsprocesser, liksom användningen av enskilda metoder (t.ex. tester och intervjuer), utifrån aktuell forskning och praktiska förutsättningar inom i första hand försvars- och säkerhetssektorn.



### Undervisningsformer

Seminarier  
Grupparbeten  
Föreläsningar

### Examination

#### Rekrytering och urval för organisationer inom området för försvar, krishantering och säkerhet

Omfattning: 7.5 Högskolepoäng

Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd

Kursen examineras genom en skriftlig hemtentamen.

Kunskapskontroll sker genom skriftliga och muntliga presentationer av uppgifter enskilt eller i grupp.

Deltagande i seminarieverksamheten är obligatoriskt.

Examinator kan besluta om komplettering för att betyget godkänt på kursen ska kunna uppnås. Kompletteringsuppgift ska inlämnas senast tio arbetsdagar efter att resultat och kompletteringsuppgift meddelats för det examinerande momentet i fråga.

Sent inkomna examinationer bedöms inte om inte särskilda och av examinator godkända skäl föreligger.

### Betyg

Betygsättning sker genom en tregradig betygsskala: Underkänd (U), Godkänd (G) och Väl godkänd (VG)/Underkänd (U) och Godkänd (G). Betygskriterier redovisas senast vid kursstart.

För kursbetyget G krävs lägst betyget G på samtliga examinerande moment på kursen.

För betyget VG på kursen krävs därutöver VG på den skriftliga hemexaminationsuppgiften.

### Antal examinationstillfällen

Antalet examinationstillfällen är inte begränsat.

### Begränsningar examen

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs.

### Övergångsbestämmelser

När kursen inte längre ges eller när kursinnehållet väsentligen ändrats har studenten rätt att en gång per termin under en treterminsperiod examineras enligt denna kursplan.

### Övrigt

Kursen ges inom masterprogrammet i Ledarskap och ledning för försvar, krishantering och säkerhet.

Om en student har ett beslut från Försvvarshögskolan om särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, får examinator besluta om alternativa examinationsformer för studenten.

Kursvärdering genomförs efter avslutad kurs genom kursansvarigs försorg och ligger till grund för eventuella förändringar av kursen.



Litteraturlista

Rekrytering och urval för organisationer inom området försvar, krishantering och säkerhet

Recruitment and Selection for Organizations within the Sector of Defence, Crisis Management and Security

---

<b>Kurskod</b>	2LL025
<b>Revision</b>	1.0
<b>Litteraturlista gäller från datum</b>	--
<b>Litteraturlista fastställande datum</b>	--

---