



Beslut

Datum
2013-06-14

FHS beteckning
404/2013

1 (1)

Beslut om Alkohol- och drogpolicy

Bakgrund

Försvarshögskolan arbetar aktivt för att öka medvetenheten om missbruk på arbetsplatsen och ge konkret underlag för hur frågan hanteras på ett korrekt, medmänskligt och respektfullt sätt. Målet är att arbetsmiljön ska vara fri från alkohol droger. Innebörden av policyn ska återspeglas och omhändertas i samtliga delar av högskolans verksamhet.

Policyn togs av Försvarshögskolans Arbetsmiljö kommittémöte den 14 juni 2013.

Beslut

Beslut har fattats i detta ärende av rektor Romulo Enmark efter föredragning av

Mirja Vikeväkorva Englund.

Romulo Enmark

Rektor

Mirja Vikeväkorva Englund

HR chef



Alkohol och drogpolicy för Forsvarshögskolan

Syfte

Syftet med denna policy är att öka medvetenheten om missbruk på arbetsplatsen och ge konkret underlag för hur frågan hanteras på ett korrekt, medmänskligt och respektfullt sätt. Policyn ska också fungera som ett stöd för chefer, övrig personal och studerande när man känner sig osäker inför missbruksproblem på arbetsplatsen. Det är därför viktigt att chefer, arbetskamrater och studenter/studerande uppmärksammar signaler på missbruk och så tidigt som möjligt initierar stöd och hjälp.

Mål

Målet är:

- att genom information och utbildning öka medarbetarnas och studenter/studerandes kunskaper om alkohol-, drog och läkemedelsberoende,
- att arbetsmiljön ska vara fri från alkohol och användande av narkotika och dopningsmedel,
- att alla medarbetare och studenter/studerande på ett tidigt stadium uppmärksammar, stöder och ställer krav på kamrater med begynnande missbruksproblem,
- att medarbetare och studenter/studerande med missbruksproblem vågar söka hjälp
- att medarbetare och studenter/studerande efter vård och/eller behandling ska återgå i arbete/studier.

Riktlinjer

Bruk av droger och alkohol är inte tillåtet inom högskolans lokaler. Detta gäller oavsett om det sker på fritid eller under arbetstid. Detta förbud omfattar inte organiserad mässverksamhet, eller särskilda arrangemang där lägst C OrgE meddelat tillstånd.

Om alkohol serveras vid tillställning eller representation skall alltid alkoholfritt alternativ erbjudas. Återhållsamhet med alkoholhaltiga drycker skall iakttas vid all representation. För närmare föreskrifter se FHS regler för måltider, representation och förmåner.

Alkohol- och drogproblem ska hos medarbetare efter rehabilitering inte påverka möjligheterna till löneutveckling och avancemang.

För personal eller studenter/studerande gäller sekretess enligt sekretesslagen beträffande uppgifter om den enskildes förhållanden.

Datum

2013-07-01

HR avdelningen

Mirja Vikevåkorva Englund

Personal som deltar i studenternas/studerandes aktiviteter och tillställningar ska vara medvetna om att de representerar högskolan och ska som alltid, föregå med gott exempel.

Ansvar

Närmaste chef är skyldig att ingripa om medarbetare är påverkad av alkohol och/ eller annat berusningsmedel på arbetet.

Om chefen är den som har problem, vänd dig till dennes chef eller till avdelningen för HR. Om du som medarbetare ser att en kollega har problem vänd dig till dennes/ chef som har ansvar för att vidta åtgärder.

Studerande på uppdragsutbildning

För studerande på uppdragsutbildningar gäller hans/hennes arbetsgivares alkohol och drogpolicy/motsvarande. Om det upptäckts att en studerande på uppdragsutbildning har missbruksproblem är det hans/hennes arbetsgivare som har ansvar för att vidta åtgärder. I förekommande fall bör chef för berörd enhet tillsammans med chefen för HR -avdelningen överväga om och på vilket sätt hans eller hennes chef ska informeras.

För studerande vid HSU, SU och TSK kan FHS vidta åtgärder enligt vad som överenskommit med FM

Studenter

För studenter har läraren ansvar att vidta åtgärder samt att därefter informera C OrgE som har det yttersta ansvaret. C OrgE informerar i sin tur HR avdelningen som kontaktar studenthälsan.

För studenter på OP ska information ske till MHS K, C kadettbataljonen



Romulo Enmark

Rektor