



Policy för att öka antalet disputerade officerare och främja deras vidare kompetensutveckling och karriär – från kadett till professor och från doktor till general

Styrdokument:	Policy
Klassificering	Policy
Diarienummer	Ö 446/2024
Beslutsfattare	Rektor
Dokumentansvarig	Forskningschef
Senaste beslutsdatum	2024-10-25
Giltighetstid	2027-06-30
Dokument som ersätts	-
Relaterade dokument	-
Kortare sammanfattning	Policy för att öka antalet kadetter som fortsätter en akademisk karriär vid Försvvarshögskolan eller Försvvarsmakten.



Innehåll

1	Bakgrund	3
2	Ökad rekrytering av antalet doktorander som är officerare.....	3
3	Möjligheter för officerare att bli antagna till forskarutbildning.....	4
4	En internationell forskarskola för officerare.....	4
4.1	Alumnätverk för disputerade officerare	4
5	Officerens karriär efter disputation	5
6	Delade anställningar	5



1 Bakgrund

Det råder brist på disputerade officerare i Försvarsmakten såväl som vid Försvarshögskolan. En disputerad officer har genom sin unika kombination av vetenskaplig kompetens och professionskompetens en nyckelkompetens för att leda professionens utveckling.

Officersutbildningen är sedan 2008 en del av det akademiska systemet för forskning och högre utbildning. Sedan 2018 finns dessutom möjlighet till forskarutbildning vid Försvarshögskolan inom flera ämnesområden med relevans för officersprofessionen. Andelen officerare bland antagna doktorander behöver öka, detta är en gemensam utmaning för Försvarshögskolan och Försvarsmakten.

Försvarshögskolan har ett stort behov av disputerade officerare som forskare, lärare och akademiska ledare inom samtliga ämnen inom officersutbildningarna. Inom Försvarsmakten är den disputerade officeren en viktig del av Försvarsmaktens utvecklingsorganisation, till exempel i rollen som vetenskaplig ledare eller vetenskaplig expert inom Försvarsmaktens FoU-verksamhet.

Denna policy syftar till att tydliggöra möjligheter och karriärvägar för officerare med intresse och fallenhet för forskning och forskarutbildning och därigenom fylla viktiga kunskapsutvecklande funktioner inom Försvarsmakten och på Försvarshögskolan. Relaterad till denna policy finns en handlingsplan med åtgärder som samtliga bidrar till att stimulera till fler disputerade officerare.

2 Ökad rekrytering av antalet doktorander som är officerare

Karriärvägen för disputerade officerare ska tydliggöras. Både under och efter Officersprogrammet (OP) ska kadetterna få information om att forskarutbildning också är en karriärväg, samt vilka utvecklingsmöjligheter som finns för disputerade officerare, både inom Försvarsmakten och på Försvarshögskolan. Under det Högre Officersprogrammet (HOP) ska studierektorer för forskarutbildning vid Försvarshögskolan informera om forskarutbildning och vilka möjligheter som finns att delta i forskningsförberedande aktiviteter såsom till exempel högre seminarier.

Ansvaret för att uppmärksamma, uppmuntra och skapa goda förutsättningar för både OP-studenter och HOP-deltagare att välja en akademisk inriktning på karriären delas mellan Försvarshögskolan och Försvarsmakten.



3 Möjligheter för officerare att bli antagna till forskarutbildning

Försvvarshögskolan bör, med stöd av Försvvarsmakten, använda de möjligheter som finns för att anta fler officerare till forskarutbildning. Utöver traditionell antagning med en öppen utlysning kan även mer specifika utlysningar för projektdoktorander inom ett forskningsområde göras, där officerserfarenhet särskilt kan efterfrågas. Detta kan användas till exempel inom FoT-projekt där officerserfarenhet kan vara meriterande och ibland även nödvändig. Ett viktigt alternativ som kan öka antalet disputerade officerare är att öka antalet samverkansdoktorander, där Försvvarsmakten finansierar forskarutbildningen. Försvvarsmakten ges då både möjlighet att komplettera doktorandutlysningar med specifika forskningsområden och rekommendera kandidater de har behov av och finner lämpliga. För samverkansdoktorander gäller samma behörighetskrav som vid annan antagning till forskarutbildning men urvalet sker inte i konkurrens. Försvvarsmaktens kandidat antas efter godkänd behörighetsprövning och en bedömning av kandidatens förmåga att tillgodogöra sig forskarutbildningen (enligt HF 5 kap 5§). Samverkansdoktorander har kvar sin anställning i Försvvarsmakten under forskarutbildningen men är antagen och verksam som doktorand vid Försvvarshögskolan.

4 En internationell forskarskola för officerare

Under 2024 inrättade Försvvarshögskolan en internationell forskarskola inom War and Defence med särskilt fokus på doktorander som är officerare. Målet med forskarskolan är att stärka forskarutbildningen inom områden som är särskilt relevanta för Försvvarsmakten, att öka antalet disputerade officerare samt att erbjuda ett nationellt och internationellt nätverk för disputerade officerare. Forskarskolan ska erbjuda kurser, workshops, seminarier och konferenser dit samtliga doktorander som är officerare är välkomna att delta, oavsett om de är antagna vid Försvvarshögskolan eller vid något annat svenskt eller utländskt lärosäte. Inledningsvis är det ett särskilt fokus på att inkludera doktorander från de nordiska försvvarshögskolorna. Den internationella forskarskolan för officerare ska även erbjuda workshops och seminarier för handledare.

4.1 Alumn nätverk för disputerade officerare

Inom ramen för den internationella forskarskolan för officerare ska Försvvarshögskolan erbjuda disputerade officerare att ingå i ett alumn nätverk som högskolan administrerar. Syftet är att knyta samman alumner och doktorander som är officerare och därigenom skapa ömsesidig nytta och stärkta relationer. Alumn nätverket ska vara öppet för officerare som har disputerat vid Försvvarshögskolan, men även för de officerare som har disputerat vid annat svenskt eller utländskt lärosäte. Alumner i nätverket ska erbjudas möjlighet att bli mentor för en militär doktorand.



5 Officerens karriär efter disputation

Disputerade officerare ska ges möjlighet att utifrån eget intresse välja inriktning för kompetensutveckling.

I Försvvarsmaktens systembeskrivning för doktorander och disputerade officerare¹ beskrivs ett system där disputerade officerares karriärplanering omhändertas på ett tydligt och genomarbetat sätt. Denna systembeskrivning är ett steg mot implementering och tydliggörande av ett system där forskarutbildning och doktorsgrad värderas och ses som meriterande i den egna organisationen.

På Försvvarshögskolan ska disputerade officerare kunna meritiera sig både vetenskapligt, pedagogiskt och inom det akademiska ledarskapet. Anställningsformer och forskningstid ska erbjudas som möjliggör meritering mot docent och professorsnivån. I Försvvarshögskolans anställningsordning anges därför att disputerade officerare är en strategisk resurs samt att anställning som disputerad officer är en del i den akademiska karriärvägen. Disputerade officerare bör erbjudas anställningar motsvarande post doc eller biträdande lektor, alternativt lektor under de perioder de är verksamma på Försvvarshögskolan, för att säkerställa att de har forskningstid planerad inom ramen för sin tjänst. Ett riktmärke för en nydisputerad officer som vill fortsätta forska är ett lektorat med forskningstid motsvarande en biträdande lektor (minst 50 %) de första 3–4 åren.

Disputerade officerare bör gradvis ges ett utökat ledningsansvar i form av uppdrag som projektledare forskning, studierektor, programansvarig och prefekt. För att möjliggöra detta ska disputerade officerare vid interna uppdrag i olika nämnder och organ genom ett rektorsbeslut kunna likställas med docenter.

6 Delade anställningar

En disputerad officer inom Försvvarsmakten kan beroende på inriktning och intresse fylla en rad olika befattningar och funktioner. Detta kan göras dels genom en traditionell officerskarriär med en utökad förmåga att utveckla både sig själv och organisationen, dels genom specialbefattningar för forskning, analys och utveckling – inte minst när det gäller Försvvarsmaktens Forsknings- och teknikutveckling (FoT). Att identifiera forskare och forskningsmiljöer, beställa forskning och ta emot, implementera och kommunicera den inom den egna organisationen är viktiga uppgifter för disputerade officerare. Därutöver ska forskningen resultera i utvecklad utbildning liksom förbättrad förmågeutveckling, och en förutsättning för detta är att det finns kompetent beställningsförmåga hos Försvvarsmakten.

För att åstadkomma parallella karriärmöjligheter och få effekt av disputerade officerare inom både Försvvarsmakten och på Försvvarshögskolan är "delade anställningar" önskvärt. Delade anställningar är vanligt förekommande inom till exempel vårddyrken. Det skulle gagna båda

¹ Systembeskrivning för doktorander och disputerade officerare, FM2020-4042:4



myndigheterna om Försvarshögskolan och Försvarsmakten kunde dela kompetens och möjliggöra för forskare och lärare att vara verksamma inom båda myndigheterna i större utsträckning än idag.

I Försvarsmaktens beskrivning av karriärsystem för disputerade officerare föreslås en konstruktion där tiden fördelas enligt 80/20 procent där den disputerade officeraren antingen är 80 procent vid högskola och 20 procent vid Försvarsmakten (eller vice versa). På så sätt kan den disputerade officeren behålla kontakten med forskningen och akademien under tiden den är verksam i Försvarsmakten och de kan fortsatt bidra med viktig verksamhet i Försvarsmakten när de arbetar på Försvarshögskolan.



Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

** Värdet markerade med en asterisk har validerats mot beviset från den legitimeringstjänst som användes för underskriften.*